

# COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 112 DEL 17/12/2015

COPIA

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2015**

\*\*\*\*\*

Il giorno **17/12/2015** alle ore **19:05** presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, **DANIELE DEL BEN**, assistito dal Segretario Comunale **DOTT.SSA MARIA BASELICE**.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

Presenti

Assenti

**DEL BEN DANIELE  
VENGHI CLAUDIO  
ORENI MONICA  
CRESPI ALESSANDRO  
LIBERALI MARIO**

**Membri ASSEGNATI 5 PRESENTI 5**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

**PREMESSO** che il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'organo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e dell'art.48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**VISTO** l'art. 4 CCNL 1/04/1999 per il personale comparto regioni ed autonomie locali che prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.104 del 12/11/2015 relativa all'approvazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto decentrato integrativo del personale anno 2015;

**VISTI** gli artt. 2, 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 recante attuazione della legge 4/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la preintesa sottoscritte in data 04 dicembre 2015, con cui si confermano le ripartizioni secondo i criteri attuati in precedenti accordi decentrati e secondo il sistema di premialità vigente (risultati raggiunti), ovvero proporzionalmente con punteggi riportati nella scheda valutativa;

**RITENUTO** di autorizzare con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Rosate alla sottoscrizione definitiva del CCDI secondo lo schema allegato,

**VISTO** lo schema del CCDI allegato al presente atto (all. A) e redatto secondo la risultanza della predetta preintesa;

**VISTI:**

- Il CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 01/04/1999 artt. 4 e 5;
- Il CCNL 22/01/2004, in particolare l'art. 31 che stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti e l'art. 5 CCNL 22.01.2004 relativo alla procedura per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale;
- Il CCNL personale non dirigente del comparto Regione e enti locali quadriennio normativo 2006-2009 del 11/04/2008, il CCNL per il biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009;

**VISTA** la DCG nr. 67 del 08.05.2008, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 32 del 19.02.2009 e n. 61 del 19/04/2012 con la quale si procedeva, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 del 22.01.2004, alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa, individuando i seguenti funzionari:

- o Segretario Comunale **Presidente**;
- o Responsabile Settore 1 – Area Servizi Amministrativi
- o Responsabile Settore 2 – Area Servizi Finanziari
- o Responsabile Settore 3 – Area Servizi alla Persona
- o Responsabile Settore 4 – Area Servizi Tecnici
- o Responsabile Settore 5 – Area Servizi di Polizia Locale

**VISTO** il prospetto di determinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività 2015 allegato al bilancio di previsione 2015;

**VISTA** la deliberazione G.C. nr. 72 del 15/07/2015 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo

di Gestione per l'anno 2015 unitamente al Piano delle Performance con i relativi obiettivi;

**VISTE**, altresì, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3sexies, D.Lgs n.165/2001, rispettivamente, dal Segretario Generale/Responsabile Servizio del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (all. B);

**CONSIDERATO** che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2015 (allegato C);

**RITENUTO**, inoltre, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCDI annualità economica 2015 in quanto coerente con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo sopra citato (deliberazione G.C. n. 104/2015);

Ritenuto di approvare la suddetta relazione-proposta;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Gestione Giuridica del Personale e Responsabile Servizi Finanziari sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi

#### **DELIBERA**

- 1) Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2015 del personale del Comune di Rosate, nel testo allegato A;
- 2) Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
- 3) Di dare altresì atto che gli impegni di spesa sono stati assunti con determinazione del Responsabile del Servizio nr. 416 del 05/12/2014;
- 4) di trasmettere copia alle R.S.U. e provvedere alla trasmissione all'ARAN ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/01/2004 che ha modificato l'art. 5 CCNL 01.04.1999;

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con separata votazione unanime

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Allegati:

- a) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2015 - definitivo
- b) Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria
- c) Attestazione del Revisore dei Conti



Allegato delibera G.R./G.M.  
n. 112 del 17/12/2015

## COMUNE DI ROSATE

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo

**per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il personale non dirigente del Comune di Rosate in applicazione del CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del 31.07.2009 -**

**Parte Economica anno 2015**

Il giorno \_\_\_ dicembre 2015 alle ore \_\_\_ ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Definitivo – parte economica 2015, acquisito il parere del Revisore dei Conti e l'autorizzazione alla firma, per la parte pubblica, da parte della Giunta Comunale.

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.ssa Maria Baselice e dai Sigg. :

- Albizzati Luigi -
- Codazzi Pietro -
- Fiori Annalisa -
- Mangiagalli Giulia -
- Panara Adele Simonetta -

la Delegazione di parte sindacale, composta dei rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CIGL
- CISL
- DICAP
- CSA

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.:

- Bovone Salvatore -
- Pagani Fabrizio -
- Sacchi Tiziana -
- Stringhetti Silvia -

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il seguente CCDI definitivo del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alla risorse decentrate – parte economica anno 2015.

### Articolo 1

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 15/07/2015.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dall'ipotesi firmata in data 04/12/2015, allegata di seguito, per quanto concerne le modalità di utilizzo delle risorse.

### Articolo 2

Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999 come segue:

- si conferma l'attribuzione di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- si conferma inoltre l'attribuzione di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.

### Articolo 3

Le parti danno atto della perdurante applicazione di quanto convenuto nell'ultimo CCDI approvato in materia di attribuzione dell'indennità di turno agli agenti di polizia locale e di criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b, CCNL 1.4.1999 così come modificato dal 150/2009 e s.m.i..

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

---

---

---

---

---

#### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

---

---

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

---

---

---



## COMUNE DI ROSATE

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

**per l'utilizzo delle risorse decentrate relative per il personale non dirigente del Comune di Rosate in applicazione del CCNL dell'11.04.2008 e del CCNL del 31.07.2009 -**  
**Ipotesi Parte Economica anno 2015**

PREMESSO che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n 104 del 12 novembre 2015 ha fornito gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica circa l'utilizzo delle RISORSE DECENTRATE anno 2015;
- in data 24 novembre 2015 sono state convocate le OO.SS. firmatarie e le RSU locali per l'incontro del 04 dicembre 2015 alle ore 10,00;
- in data odierna, 4 dicembre 2015, risultano presenti:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Maria Baselice e da Dott.ssa Panara Adele Simonetta, Dott.ssa Fiori Annalisa, Arch. Codazzi Pietro, Sig. Albizzati Luigi (assente Dott.ssa Mangiagalli Giulia)

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: FP CGIL TICINO OLONA – Sig. Stampini Carlo

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.: Bovone Salvatore, Sacchi Tiziana (assente Stringhetti Silvia). - *Ass. PAGANI FABRIZIO*

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Rosate in merito alle RISORSE DECENTRATE – Parte economica anno 2015 di cui agli allegati "A" (Fondo 2015 ed utilizzo).

FONDO 2015 ROSATE - previsione

RISORSE STABILI

ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno	€	3.297,17
	f.do art.31c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno	€	2.010,73
	98 (prest.ind. Prog.O.)	€	9.249,54
	ANNO 98(prod.coll.e migl.ser.)	€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 € 7204,82	incaric.Po.organiz.	€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€ 417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€ 481.110,59)	€	3.127,22
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	economica sulla	€	-
COMMA 1 LETT G	destinate al Led con maturazione finoAL 3'	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di € per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€ 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	accessorio di personale	€	-
COMMA 1 LETT M	dell'anno 1998 (€ 7.204,82) art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-

CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€ 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 20'	€	3.779,79
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (elir	€	-

ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004

COMMA 1	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,62%	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,50%	€	2.784,29 c.to 2008 29,18%

ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006

COMMA 1	monte salari 2003 € 600.625,00 x 0,5%	€	3.003,12 c.to2008 29,18%
---------	---------------------------------------	---	--------------------------

ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008

COMMA 2	monte salari 2005 € 679.027,00 x 0,6%	€	4.074,16 c.to 2008 29,18%
---------	---------------------------------------	---	---------------------------

TOTALE RISORSE STABILI

€ 66.237,75

detrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) da 2000 € 1.003,91-Fiori €1100/20' € 2.103,91

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO € 64.133,84

€ -

TOTALE RISORSE STABILI

€ 64.133,84

RISORSE VARIABILI

ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 dl.1		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	1.500,00
	IClpresunto 1000+ tes.ven.47,60	€	1.047,60
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 ( 562.939,57)q	€	3.500,00 *
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)		

CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato 2012(3)		
ART. 17 COMMA 5	ec.2014 € 1442,81+ec.straord.€ 1,32	€	1.444,13 (144,07+1298,74+1,32)
ART.16 c.4-5 DL98/2011	razionalizzazione spese (reinternalizz. Casi	€	1.475,35

ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004

COMMA 7	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,20%		no da 2009
---------	--	--	------------

ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009

comma 2 a monte salari 2007 € 672.066 x 1% (no 2010			nel 2010 NO
---	--	--	-------------

*TP*  
*RSU*

*RSU*  
*Zuber*

*Aneluf*

*[Signature]*

*[Signature]*

comma 2 a monte salari 2007 € 672.066 x 1% (no 2010)

nel 2010 NO

comma 2 b monte salari 2007 € 672.066 x 1,5% no 2010

TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 8.967,08

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI

€ 73.100,92

TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI -SOMME NON UTILIZZ.

€ 73.100,92

(1) da determinare a fine anno

(2) da determinarsi su indicazione della Giunta

(3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)

(4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

Finanziamenti già utilizzati in parte stabile

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999) -€ 73,85 Barbato

LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000 -€ 8.854,74

Progressioni orizzontali 2005/2006 -€ 9.321,19

Progressioni orizzontali dal 2008 -€ 7.866,09

Progressioni orizzontali 2009/2010 -€ 10.548,53

Indennità di comparto -€ 12.140,41

-€ 48.804,81

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENT € 24.296,11

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENT € 22.851,98

DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI

A	miglioramento servizi attraverso corrispettivi correlati a		
B	collegati alla progressione economica nella categoria		man.val.econ.dem/soc
C	maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno	€ 6.911,36	**pres.contr.1.9.08
D	specifiche responsabilità personale categorie B C D	€ 1.800,00	
E	incent.spec.attività art.15 -c.1-lett.K merloni €1500-ICI €1	€ 2.547,60	
F	Alte professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)		legato ad entrata
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI		€ 11.258,96	
TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABIL		€ 11.593,02	
TOTALE AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PREC		€ 13.037,15	
da destinare a uffici interessati alla razionalizzazione spes		-€ 1.475,35	
		€ 11.561,80	

Il Responsabile Procedimento

Sig.ra M.Teresa Plessi

*M.Teresa Plessi*



IL Segretario Comunale

Dot.ssa Maria Baselice

*Maria Baselice*

F.do straordinario rideterminato (straord. Anno 1998-3%)-285,33 PO € 6.703,34

€ 6.703,34

\*\* € 5000 ind. Turno + € 390,60 + € 417 man. Valori + € 360 ind. Rischio + € 743,76 pronto inter.

*St*  
*Art*

PP CHL RSU  
*[Signature]*

*[Signature]*  
RSU  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*



**Destinazione risorse contrattazione integrativa PROVVISORIE 2015**

DESCRIZIONE	2010	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.987	12.198	12.140
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE E REINQUADRAM. VIGILI	29.379	36.476	36.664
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (*)	12.966	2.548	2.548
<i>Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>52.332</b>	<b>51.222</b>	<b>51.352</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	2.000	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (quota consuntivo 2014) (*)	10.300	1.800	1.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. (quota consuntivo 2014) (*)	1.757	6.803	6.911
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	11.350	10.476	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (razionalizzazione - da verificare) (**)	-	1.475	1.475
<i>Totale destinazioni contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>25.407</b>	<b>20.554</b>	<b>10.186</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE (*)	319	-	11.562
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>319</b>	<b>-</b>	<b>11.562</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>78.058</b>	<b>71.776</b>	<b>73.100</b>

(\*) comprensivo € 3500 parere nucleo 17.11.2015

Il Responsabile Procedimento

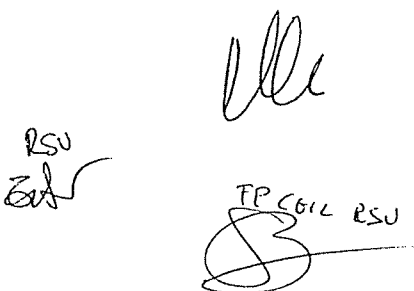
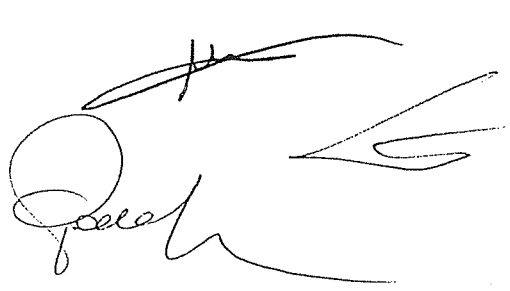
Sig.ra M. Teresa Plessi



Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Basellec



## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

<b>ISTITUTO A COSA SERVE</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA CONTENUTO DELLA NORMA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio gestione giuridica del personale – Segretario Generale (Relazione Illustrativa) Responsabile Area Finanziaria e gestione economica del personale (Relazione Tecnico-Finanziaria)
<b>AUTORE</b>	Dott.ssa Maria Baselice Dott.ssa Giulia Mangiagalli

### COMUNE DI ROSATE (Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa economica 4.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 1.1.2015 – 31.12.2015 (sola parte economica)
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):            Presidente Dott.ssa Maria Baselice – Segretario Generale            Componenti: Dott.ssa A. Simonetta Panara - Responsabile. Settore 1            Componenti: Dott.ssa Giulia Mangiagalli - Responsabile. Settore 2 (assente)            Componenti: Dott.ssa Annalisa Fiori - Responsabile. Settore 3            Componenti: Dott. Arch. Pietro Codazzi - Responsabile. Settore 4            Componenti: Comandante Luigi Albizzati - Responsabile. Settore 5</p> <p>RSU – Silvia Stringhetti, Salvatore Bovone, Tiziana Sacchi- presenti; Silvia Stringhetti e Fabrizio Pagani - assenti;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            Firmatarie della preintesa: FP CGIL TICINO OLONA - Sig. Carlo Stampini.</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito in data 9.11.2012 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance oggetto del CCDI 2012.  Ai sensi del CCNL Enti Locali la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla Relazione illustrativa non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione (allegato 1).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Con atto di Giunta n. 72 del 15.7.2015 è stato adottato il Piano.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si unitamente al Piano Comunale di Prevenzione della corruzione e codice di comportamento con atto di Giunta n.5 del 9.1.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il nucleo di valutazione ha validato la relazione sulle performance con verbale del 17.7.2015.	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 15.7.2015 e successivamente con determina n. 370 del 24.11.2015.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dal quadro delle destinazioni di cui al successivo punto B.

Articolo 2 Le parti confermano le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999: si confermano le attribuzioni di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 200; si confermano inoltre le attribuzioni di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, il valore di ciascuna indennità è confermato in euro 200; la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.

Articolo 3 Utilizzo somme piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2014-2016 aggiornato con atto C.C. n.58 del 28.5.2015 per l'anno 2015

Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, che trova applicazione per l'anno 2015.

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

- Allegato 1 relazione del Revisore unico;  
 Allegato 2 tabella analitica della costituzione del fondo;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1,2 e del CCDI 2012, art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (compreso art. 15 c.2 - € 3500)	11.561,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.590,55
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.167,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K -progettazione, ICI, e lettera D tesserini venatori	2.547,60
Art.17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lettera K piani di razionalizzazione della spesa (Art.16 comma 5 DL.98/2011	1.475,35
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.140,41
Somme rinviate	
Altro (Reinquadramento vigili)	73,85
Totale	73.100,92

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, salvo gli effetti abrogativi direttamente derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale e dei responsabili titolari di posizione organizzativa si applica il regolamento di organizzazione, come modificato in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 con DGC n. 149 del 14.12.2010, nonché il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 29.11.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli standard di servizio e dei molteplici e specifici obiettivi previsti nel piano della performance / piano esecutivo di gestione, allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 15.7.2015, ci si attende un incremento della produttività del personale che consenta il raggiungimento degli standard e degli obiettivi predetti

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in allegato al bilancio di previsione, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.23 del 15.7.2015 e aggiornato con determina 370 del 24.11.2015 che contestualmente ha impegnato i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione risorse fisse:ATA -P.O.)	64.133,84
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010. *	4.500,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 di cui €1.475,35 Piani di razionalizzazione delle spese *	4.467,08
Totale risorse	73.100,92
* distinzione superata dalla decadenza dell'art. 9 comma 2 bis D.L.78/2010 in vigore sino al 31.12.2014 rispetto al fondo 2010.	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 48.927,72(art.31 comma 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria personale cessato) *	3.779,79
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni comune di Corsico	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.022,95
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1,32
Art. 15, comma 2	3.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.442,81
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1.4.1999 art.15, c.1, lett.k) :**

1. Progettazione/Rup lavori pubblici € 1.500,00;
2. Incentivo Recupero Evasione I.C.I. € 1.000,00;
3. Tesserini venatori rimborso da parte della Provincia € 47,60;
4. Piani di razionalizzazione della spesa-art.16 comma 5 D.L.98/2011 €1.475,35 .

**CCNL 1.4.1999 art.15 c.2:**

- Nel 2015 è stato utilizzato il comma sopra menzionato (1,2 monte salari anno 1997 importo massimo) per €. 3.500,00 applicando una percentuale pari allo 0,62% . Il nucleo di valutazione ha accertato ai sensi dell'art.15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 la disponibilità di bilancio della somma sopra indicata destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità previsti inseriti nel PEG- Piano delle Performance (1-Implementazione ed aggiornamento sito con sezione "Trasparenza, valutazione e merito" ed obiettivo coordinamento inerente trasparenza e prevenzione corruzione ,per la piena attuazione del piano di prevenzione della corruzione 2015-17, obiettivo che coinvolge tutti i settori dell'ente per la parte di competenza con la regia del Segretario Comunale , che non solo è rivolto all'utenza interna ma anche alla cittadinanza che , ad esempio,attraverso l'accesso civico può monitorare tutta l'attività dell'ente ; 2- Implementazione nuova contabilità – Armonizzazione , obiettivo che riguarda principalmente il settore finanziario ma comporta un cambiamento nel modo di lavorare quindi una riorganizzazione del lavoro e del modo di pensare di tutti i settori dell'ente Obiettivo che esplica i suo effetti all'interno dell'Ente ma si riflette su servizi ,forniture , lavori , per la collettività);

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	1.003,91
Attribuzione posizione organizzativa	1.100,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	2.103,91
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>2.103,91</b>

Nota bene: non sono state effettuate riduzioni sul fondo 2014 in quanto nel corrente anno non sono avvenute cessazioni di personale, neanche con mobilità.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	66.237,75
Risorse variabili	8.967,08
Totale fondo tendenziale	75.204,83
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.103,91
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.103,91
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.133,84
Risorse variabili	8.967,08
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>73.100,92</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.804,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.140,41
Progressioni orizzontali	36.590,55
Reinquadramento vigili da B a C1 (CCNL 1999)	73,85
Altro	
Totale	48.804,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.296,11, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76
Indennità di maneggio valori	807,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere k / d ) del CCNL 01.04.1999	2.547,60
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettere k del CCNL 01.04.1999 Piani di razionalizzazione della spesa (art.16 comma 5 D.L.98/2011)	1.475,35
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (compresi € 3.500 art. 15 c.2)	11.561,80
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le somme sono state tutte destinate. Il fondo destinato alla produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999, potrebbe subire variazione in diminuzione o aumento in funzione del fatto che l'importo dell'indennità di turno dell'ufficio vigilanza risulta essere un dato ancora in divenire.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	48.804,81
Somme regolate dal contratto	24.296,11
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	73.100,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 64.133,84, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, re inquadramento vigili) ammontano a € 48.804,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

e. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	48.927,72	48.927,72		48.927,72
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52	3.452,52		3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29	2.784,29		2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12	3.003,12		3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16	4.074,16		4.074,16
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria pers. cessato).	3.779,79	3.779,79		3.053,74
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15	216,15		216,15
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	66.237,75	66.237,75		65.511,70
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	212,00	- 212,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	1.000,00	1.000,00		2.168,43
Art. 15, comma 2	3.500,00	0,00	+ 3.500,00	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione e lettera d) Istat	1.547,60	1.547,60		10.797,60
Art. 15, comma 1, lett. k) piani di razionalizzazione(art.16 comma 5 dl. 98/2011)	1.475,35	1.475,35		
Art. 15, c.1, lett. m) risp. straordinario anno prec.	1,32	950,73	- 949,41	2.673,05
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.442,81	1.754,74	- 311,93	8.158,68
Altro (ria pers. cessato)	0,00	0,00		2.168,43
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	8.967,08	6.940,42	2.026,66	23.797,76
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				



Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	1.100,00	1.100,00		87,50
Trasferimento ATA	1.003,91	1.003,91		1.003,91
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				10.159,90
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili *				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale *	2.103,91	2.103,91		11.251,31
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	66.237,75	66.237,75		65.511,70
Risorse variabili	8.967,08	6.940,42	2.026,66	23.797,76
Decurtazioni	2.103,91	2.103,91		11.251,31
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	73.100,92	71.074,26	2.026,66	78.058,15

- \* vedi quanto riportato nella sezione II di pagina 9 (raffronto fondi 2014 – 2015)

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.140,41	12.197,70	-57,29	9.987,29
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	36.590,55	36.402,50	188,05	29.378,85
Progressione economica anno in corso				1.579,20
Altro	73,85	73,85		
Totale	48.804,81	48.674,05	130,76	40.945,34
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.000,00	5.000,00		
Indennità di rischio	360,00	360,00		244,80
Indennità di disagio-pronto intervento	743,76	743,60		723,10
Indennità di maneggio valori	807,60	807,60		636,55
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00	1.000,00		10.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00	800,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k e d) del CCNL 01.04.1999-compreso 2014 Piani raz	4.022,95	4.022,95		12.966,03
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	11561,80	9.665,90	1.895,90	10.552,29
Altro				1.690,04
Totale	24.296,11	22.400,21	1.895,90	37.112,81
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				0,00
Totale				0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	48.804,81	48.674,05	134,72	40.945,34
Regolate dal decentrato	24.296,11	22.400,21	1.895,90	37.112,81
Ancora da regolare	0,00	0,00		0,00
Totale	73.100,92	71.074,26	2.026,66	78.058,15

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1210 per €22.851,98 ad eccezione di quelle riferite alle progressioni orizzontali, indennità di comparto, reinquadramento vigili per un importo totale di €48.804,81 che trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi.

Inoltre i residui anni precedenti trovano reimputazione al cap.1210/2015 coperto da FPV 2014 per € 1.442,81 per economie anno precedente ed al cap. 1220/2015 coperto da FPV 2014 per €. 1,32 relative a straordinari non effettuati nell'anno precedente. Pertanto l'ente procede alla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costantemente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Pur non essendo più vigente dall'1.1.2015 il rispetto del limite del fondo 2010 l'ente ha comunque mantenuto il prospetto riferito all'anno 2010 come momento di raffronto in quanto il suddetto limite non sembrerebbe rispettato, rispetto all'annualità 2014, poichè nell'anno 2012 è stato reinternalizzato il Servizio di Polizia Locale già gestito tramite il consorzio di Vigilanza "I Fontanili".

(Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999) Si riportano i dati della sezione sopra indicata in merito alle economie contrattuali anno precedente:

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1,32
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.442,81
Totale	1.443,13

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato al capitolo 1210/0 del bilancio 2015 e trova imputazione con determinazione n. 370 del 24.11.2015.

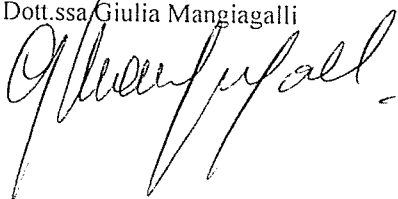
In riferimento ai residui anno precedente cap.1210/0 (fondo contrattazione decentrata) e 1220/0 (fondo straordinari) trova esatta reimputazione sull'annualità 2015 a seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa contabile dell'armonizzazione D. Lgs. 218/2011 che prevede in merito alle spese del personale, che l'impegno debba essere imputato all'annualità in cui il credito diventa esigibile e coperto dal fondo pluriennale che viene creato nell'annualità in cui si stanziavano le risorse economiche per la copertura delle spese previste nella contrattazione a condizione che venga resa definitiva nell'annualità interessata.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 180-480-556-980-1120-1780-2615-2680-4095-4520/2015 per la parte già liquidata ed agli stessi capitoli del bilancio 2016 coperte da FPV 2015 per le somme che verranno liquidate nel 2016.

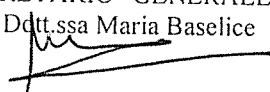
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1630/2015 per la quota di fondo già liquidata e al cap. 1630/2016 coperto da FPV 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.  
Rosate, li 9 dicembre 2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Dott.ssa Giulia Mangiagalli



IL SEGRETARIO GENERALE - Settore Personale  
Dott.ssa Maria Baselize



COMUNE DI ROSATE  
Provincia di Milano

Premesso che è pervenuta al Revisore dei Conti, per il rilascio del relativo parere di competenza la documentazione inerente l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2015

Preso atto:

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del C.n.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei Revisore. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziario. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art.40, comma 3 del D.Lgs.30/3/2001 n.165 (Testo unico pubblico impiego) prevede, che " le pubbliche amministrazioni non possano sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contratto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle non possono essere applicate";
- che l'art.48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che, inoltre l'art.40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevede: il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisore dei conti";
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 4/12/2015 una pre intesa di C.C.D.I. 2015;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Bilancio di Previsione dell'Ente per l'anno 2015 e per il triennio 2015/2017 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.23 del 15.7.2015;

Vista la definitiva relazione illustrativa e la definitiva relazione tecnico-finanziaria datata 9/12/2014, riferite all'ipotesi di contratto integrativo 2014, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario e sottoscritta dalle parti in data 19.12.2014 dopo l'approvazione definitiva da parte della Giunta con atto n. 148 dell'11.12.2015;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria riferite all'ipotesi di contatto su citata, redatte ai sensi dell'art.5, comma III, del sopra citato C.C.N.L. e dell'art.40 bis del D.Lgs.165/01 dal Segretario Comunale, Responsabile del Personale parte giuridica e dal Responsabile del Settore Finanziario ( da datare definitivamente e da completare solo nella parte relativa alla data di acquisizione del presente parere ed alla descrizione di eventuali ivi contenuti);

Riscontrato che:

- L'Ente nell'anno 2014 ha rispettato i vincoli normativi correlati al raggiungimento degli

obiettivi previsti dal Patto di Stabilità interno (art.31 comma 20 e 20 bis della Legge N.183/2011 e s.m.i.);

- la situazione contabile attuale dell'Ente, per quanto concerne il rispetto degli obiettivi annuali da perseguire ai fini del rispetto della normativa sul patto di stabilità interno risulta in linea con l'iniziale programmazione, improntata al rispetto dei vincoli imposti dal legislatore;
- questo ente non presenta condizioni strutturalmente deficitarie;
- la spesa del personale del Comune di Rosate, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 e seguenti, della legge 27/12/2006, n.296, dell'anno 2015 è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
- l'incidenza della spesa del personale dell'anno 2015 del Comune di Rosate sul totale delle spese correnti previste in tale esercizio, risulta inferiore all'incidenza media del triennio 2011/2013;
- il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale - Responsabile del Personale con Determina n.370 del 24.11.2015 per un totale di €. 73.100,92 in applicazione alle regole contrattuali vigenti;

Tutto ciò premesso, il Revisore dei conti esprime parere FAVOREVOLE in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato 2015.

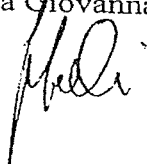
Il Revisore ricorda, di verificare altresì a consuntivo la corretta corresponsione degli incentivi legata al raggiungimento di obiettivi individuali e delle performance valutate dal Nucleo di Valutazione e la corretta imputazione a Bilancio di Previsione 2015 della relativa voce di spesa del presente CCD; nonché i vincoli e la normativa del Patto di Stabilità e la normativa sui vincoli relativi alla spesa del personale.

Laddove non si rispettino i vincoli del precedente punto bisognerà provvedere a riproporzionare i relativi importi da corrispondere ai dipendenti.

Rosate, li 9 dicembre 2015

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Giovanna Ceribelli





**Comune di Rosate (Mi)**  
**UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI**

DELIBERAZIONE G.C. N° 119 DEL 17/12/2015

---

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2015**

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto con parere favorevole

Li 17/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to Dott.ssa Maria Baselice

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto con parere favorevole

Li 17/12/2015

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
f.to Dott.ssa Giulia Mangiagalli

---

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO

Li \_\_\_\_\_

IL REVISORE DEL CONTO

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Daniele Del Ben

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Baselice

---

**PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal *15/1/2016* al *30/1/2016*

Rosate, *15/1/2016*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Maria Baselice

---

**COPIA CONFORME**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, *15/1/2016*



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Maria Baselice

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Maria Baselice", written over the printed name.

---

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziative, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000.

Rosate,



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Maria Baselice